

FEMtech Karriere – eine attraktive Chance für Unternehmen



24. FEMtech Netzwerktreffen
„FEMtech meets Innsbruck“
Dienstag, 27. Oktober 2009
Mag.a Susanne Reither
FFG, Strukturprogramme



FEMtech Karriere

Fördert Maßnahmen, die

- zur Chancengleichheit von Frauen und Männern führen (Frauenförderungspläne, flexible Arbeitszeitmodelle etc.),
- den Anteil an Forscherinnen und Technikerinnen im Betrieb erhöhen,
- Forscherinnen und Technikerinnen in ihrer beruflichen Karriere unterstützen (Coaching, Mentoring, Weiterbildung etc.),
- Aktivitäten zur Berücksichtigung der Interessen von Frauen in der Forschung setzen.

Seite 2

FEMtech Karriere

- **Zielgruppe:** forschungs- und technologieintensive Unternehmen, außeruniversitäre Forschungseinrichtungen
- **Förderhöhe:** max. 50.000 EUR pro Projekt, max. 70% je nach Unternehmensgröße
- **Laufende Einreichung,** Begutachtung durch 2 internationale GutachterInnen
- **Laufzeit:** max. 2 Jahre, mind. ½ Jahr

FEMtech Karriere

Förderbare Maßnahme:

- Maßnahmen im Bereich Rekrutierung / Bewerbung und Einstellung
- Maßnahmen im Bereich Personalentwicklung und Karriereförderung
- Maßnahmen im Bereich Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Maßnahmen zur Veränderung der Unternehmenskultur
- Maßnahmen zur organisatorischen – strukturellen Verankerung der „FEMtech“-Ziele



FEMtech Karriere

Kontakt:

Mag.a Susanne Reither

susanne.reither@ffg.at

Tel.: 05 7755 2306

FFG – Österreichische
Forschungsförderungsgesellschaft mbH
Bereich Strukturprogramme
Sensengasse 1 (3. Stock), A-1090 Wien

www.ffg.at

Seite 5