



Wirtschaftsstandort

# Kärnten

Verbunden mit  
**Erfolg**



# Mentoring als Wegbegleiter

Mag. Sabrina Schütz-Oberländer  
Geschäftsführung  
Entwicklungsagentur Kärnten GmbH

06. Juli 2010



# Zu meiner Person.

---

## **Ausbildung und Karriereweg:**

- Schulausbildung: Handelsakademie, Fremdenverkehrskolleg
- Studium: angewandte Betriebswirtschaftslehre
- Berufliche Tätigkeit: u.a.
  - Projektmanagement und Controlling im Infrastrukturbereich
  - Projektmanagement im Bereich Betriebsansiedlung
  - seit 2003: Geschäftsführerin Entwicklungsagentur Kärnten GmbH
  - seit 2004: Vorstand der GIG (Grundstücks- und Infrastruktur Besitz AG)

## **Persönliche Erfahrungen mit Mentoring:**

- Businessfrauencenter Kärnten, Cross Mentoring Programm sowohl als Mentee als auch als Mentorin Erfahrung gesammelt.

# Was bedeutet Mentoring?

---

- **„Mentoring“ stammt aus griechischer Mythologie:**  
Beziehung zwischen Telemachos, Sohn des Odysseus und seinem Lehrer, einem griechischem Gelehrten Namens Mentor ist begrifflicher Ursprung des Mentoring.
- **Mentoring heute:**
  - persönliche, wohlwollende Beziehung zwischen zwei Menschen mit unterschiedlichem Alter und deutlicher Diskrepanz in den Lebens- und Berufserfahrungen.
  - eine jüngere Person (Mentee) erhält Unterstützung und Rat von einer älteren Person (Mentor) für einen vereinbarten Zeitraum.

Quelle: <http://de.wikipedia.org/wiki/Mentoring>; <http://www.wiso.fh-osnabrueck.de/26888.html>

# Aspekte des Mentoring.

---

## **Einsatzbereiche:**

Unternehmen, Schulen, Hochschulen, Vereine, Stiftungen, Soziale Einrichtungen, Gemeinden ...

## **Beispielhafte Formen/Arten:**

- Internes Mentoring (innerhalb einer Organisation, i.d.R. keine Hierarchiefreiheit)
- Externes/organisationsübergreifendes Mentoring, Cross-Mentoring (Mentoring-Tandems aus unterschiedlichen Organisationen bzw. Branchen, hierarchiefrei)
- Team-Mentoring (Betreuung einer Gruppe von Mentees durch einen Mentor)

Quelle: <http://de.wikipedia.org/wiki/Mentoring>; <http://www.wiso.fh-osnabrueck.de/26888.html>

# Chancen für den/die Mentee.

---

- die eigenen Fähigkeiten besser kennen und einschätzen zu lernen
- Anstöße/Ideen zur persönlichen Weiterentwicklung
- Stärkung des Selbstvertrauen
- Entwicklung von Ideen für die Berufsfindung
- Einblicke in die Strukturen der Berufswelt zu erhalten und entsprechende Kontakte zu knüpfen
- Mut die eigene Karriere zu entwickeln und diese zielstrebig anzugehen
- Einbindung in ein (firmeninternes) Netzwerk
- Verbesserung der Karrierechancen (im Unternehmen)

Quelle: <http://de.wikipedia.org/wiki/Mentoring>, [http://forum-mentoring.de/download/2007\\_Kriterien\\_Mindeststandards\\_Messmethoden\\_de.pdf](http://forum-mentoring.de/download/2007_Kriterien_Mindeststandards_Messmethoden_de.pdf), [http://www.dji.de/cgi-bin/inklude.php?inklude=4\\_mentoringfrauen/studiekurz.htm](http://www.dji.de/cgi-bin/inklude.php?inklude=4_mentoringfrauen/studiekurz.htm)

# Chancen für den Mentor/die Mentorin.

---

- frische Ideen und Impulse vom (akademischen) Nachwuchs zu erhalten
- qualifizierten Nachwuchs für das eigene Unternehmen/ die eigene Institution aufzubauen und zu rekrutieren
- eigenes Arbeiten zu reflektieren
- soziale und kommunikative Kompetenzen zu trainieren
- Kontakte auch zu anderen Mentoren aufzubauen
- im Netzwerk neue Kooperationsmöglichkeiten zu gewinnen

Quelle: <http://de.wikipedia.org/wiki/Mentoring>, [http://forum-mentoring.de/download/2007\\_Kriterien\\_Mindeststandards\\_Messmethoden\\_de.pdf](http://forum-mentoring.de/download/2007_Kriterien_Mindeststandards_Messmethoden_de.pdf), [http://www.dji.de/cgi-bin/inklude.php?inklude=4\\_mentoringfrauen/studiekurz.htm](http://www.dji.de/cgi-bin/inklude.php?inklude=4_mentoringfrauen/studiekurz.htm)

# Chancen für die Organisation.

---

- Gezielte Nachwuchsförderung
- Gezielte Führungskräfteentwicklung
- Weitergabe von wertvollem Wissen/Erfahrungen
- Bindung erfolgreicher Mitarbeiter an das Unternehmen/Organisation
- Förderung von Chancengleichheit im Unternehmen
- Aktive (Frauen-)Förderung
- Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit

Quelle: <http://de.wikipedia.org/wiki/Mentoring>, [http://forum-mentoring.de/download/2007\\_Kriterien\\_Mindeststandards\\_Messmethoden\\_de.pdf](http://forum-mentoring.de/download/2007_Kriterien_Mindeststandards_Messmethoden_de.pdf), [http://www.dji.de/cgi-bin/inklunde.php?inklunde=4\\_mentoringfrauen/studiekurz.htm](http://www.dji.de/cgi-bin/inklunde.php?inklunde=4_mentoringfrauen/studiekurz.htm)

# Mentoring als erfolgreicher Wegbegleiter.

---

- Mentoring ist ein begleitender Prozess, der i.d.R. bestimmten Regeln unterliegt (z.B. Mentoring-Programme) und auf einen festen Zeitraum festgelegt ist
- Mentoring zur persönlichen Weiterentwicklung des Mentee
- Ergänzung um fachliche Zusatzqualifikationen wie z.B. Seminare und Workshops
- Unterstützung durch das Top-Management
- Training für die Mentoren
- Beiderseits realistische Erwartungen und Anforderungen
- Ausreichend Raum für den Austausch zwischen Mentees und Mentoren

Quelle: [http://www.dji.de/cgi-bin/inklude.php?inklude=4\\_mentoringfrauen/studiekurz.htm](http://www.dji.de/cgi-bin/inklude.php?inklude=4_mentoringfrauen/studiekurz.htm), [http://www.c-mentoring.net/index.php?option=com\\_content&task=view&id=25&Itemid=36](http://www.c-mentoring.net/index.php?option=com_content&task=view&id=25&Itemid=36), <http://de.wikipedia.org/wiki/Mentoring>

# Mentoring als erfolgreicher Wegbegleiter.

---

- Erfolg ist abhängig von der aktiven Gestaltung der Mentoringbeziehung durch Mentee und Mentor, z.B.:
  - Klares Commitment über Ziele und Dauer
  - Klärung der gegenseitigen Erwartungshaltung zu Beginn
  - Vertrauensvoller, respektvoller und ehrlicher Umgang miteinander
  - „Gegenseitigen Geben und Nehmen“, u.a. aktive Weitergabe von Wissen und Erfahrungen, Eingehen auf die Bedürfnisse und die Persönlichkeit des Mentee, aktives Zugehen auf den Mentor, Chancen wahrnehmen etc.
  - Regelmäßiges reflektieren der Mentoringbeziehung und der zu Beginn gestellten Zielsetzungen

Quelle: [http://www.dji.de/cgi-bin/inklunde.php?inklunde=4\\_mentoringfrauen/studiekurz.htm](http://www.dji.de/cgi-bin/inklunde.php?inklunde=4_mentoringfrauen/studiekurz.htm), [http://www.c-mentoring.net/index.php?option=com\\_content&task=view&id=25&Itemid=36](http://www.c-mentoring.net/index.php?option=com_content&task=view&id=25&Itemid=36), <http://de.wikipedia.org/wiki/Mentoring>



**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**

Mag. Sabrina Schütz-Oberländer  
Geschäftsführung

Tel: +43(0)463/3875-101  
office@madeinkaernten.at

**[www.madeinkaernten.at](http://www.madeinkaernten.at)**

